

rotork®

罗托克®

Keeping the World Flowing
for Future Generations



举报政策

誠實, 正直和公平

举报政策

1. 政策声明

1.1 罗托克提倡开放式文化，每个人都应尊重其它同事的意见和观点。罗托克秉承在商业活动中诚信、正直、公正，要求所有员工均能坚持高道德标准。但是，所有组织都面临着不时出错或非故意庇护非法或不道德行为的风险。开放和负责的企业文化可以防止上述问题的发生，或在发生此类问题时指导我们解决问题。这就是罗托克制定本举报政策的原因。

1.2 本政策旨在：

- (a) 鼓励员工尽快报告疑似不当行为，他们/她们的报告都将被认真对待并酌情开展调查。
- (b) 向员工提供如何提出疑虑的指导。
- (c) 确保员工在无需担心被报复的前提下提出其真实的疑虑，即便最后被证明为错误举报。

2. 本政策的适用对象和举报人

2.1 本政策适用于罗托克的员工以及为罗托克服务的所有人员，包括高级经理、高级职员、董事、员工、顾问、承包商、培训生、在家工作的员工、兼职人员和固定期限人员、临时人员和代理人员、供应商和客户（合称“人员”）。

2.2 **举报人**指提出与第3.1条所列举相关的真实疑虑的人员。如果你就疑似不当行为或影响我们业务活动的任何危险提出真实疑虑（“**举报事宜**”），则应根据本政策进行举报。

2.3 本政策并不用于与个人事宜相关的投诉，例如：在工作中被对待的方式。在这些情形下，你应使用**申诉程序**。可从你的人力资源代表处或你的经理处获取该申诉程序。

3. 什么是举报？

3.1 **举报**指披露与工作中的疑似不当行为或危险相关的信息。具体包括：

- (a) 犯罪行为；
- (b) 有损健康和安全的危险；
- (c) 危害环境的行为；
- (d) 未能遵守法定或职业义务或法律监管要求；
- (e) 贿赂行为；
- (f) 财务欺诈或管理不当；
- (g) 过失行为；
- (h) 违反公司内部政策和程序的行为；
- (i) 可能危害罗托克声誉的行为，包括不道德行为；
- (j) 未经授权而披露保密信息的行为；和/或
- (k) 故意隐瞒上述行为。

3.2 如果你对某事是否属于本政策范围内存有疑问，请咨询举报人员（详情参见第8条）。

4. 提出举报事宜

4.1 我们希望：在很多情形下，你可以向你的经理提出举报事宜。可以通过面谈或书面方式提出举报。但是，如果倾向于不向经理提出举报，或你感觉你的经理未足够重视你的疑虑，则你可以向高级经理、当地人力资源部门提出你的疑虑，或者你可以选择向负责举报人员进行举报，或者通过外部反贪腐举报热线进行举报。

联系方式，请参见第8条。

4.2 我们不鼓励相关人员以匿名方式进行披露，因为，如果匿名举报，在无更多信息下可能会增加调查难度，或无法进行调查。而且，也很难确定举报是否可信。举报人如果担心身份透露后，会可能遭到报复。在提出举报时，我们将与你讨论采取相应的措施来严守保密性。

举报政策

5. 调查和结果

5.1 一旦提出疑虑, 将进行初始评估, 以确定调查范围。我们会尽力告知你罗托克针对举报采取的措施。有时, 保密需求可能会导致无法告知你具体的调查细节或所采取行动的细节。

5.2 在某些情形下, 我们将任命调查员或调查员团队, 包括具有相关调查经验的人员或具有专业知识的专家。调查员可以就改进提出建议, 以尽量减少未来不当行为的发生。

5.3 我们无法对你寻求的结果做出保证, 但我们将尽力以公正的适当的方式处理你的疑虑。通过遵守本政策, 你可以帮助我们实现该目标。

6. PROTECT

如有需要, 你可以从PROTECT (独立的处理举报团体) 寻求进一步建议和支持, 其将提供保密热线服务。联系方式, 请参见第8条。

7. 举报人保护和支

7.1 举报人有时会担心遭到报复。我们鼓励公开, 并将对依据本政策提出真实疑虑的人提供支持 (即使最后被证明为错误举报)。

7.2 相关人员应保证: 在非恶意和非为实现个人利益, 或对罗托克造成干扰和损害的前提下, 进行真实举报, 这种举报行为并不会对举报人带来不利待遇, 即便被证明为错误举报。不利待遇包括: 降级、解聘、纪律处分、威胁或与举报相关的其他不利待遇。如果你认为遭受了不当待遇, 应立即告知负责举报人员。如果未获解决, 应使用你当地申诉程序寻求救济。

7.3 不得以任何方式对举报人进行威胁或报复。若有报复行为, 将对不当行为人采取纪律处分。

8. 联系人

负责举报人员

姓名: **Helen Barrett-Hague**
全球法务总顾问及公司总秘
电话: +44 (0)1225 733331
电子邮件: Helen.Barrett-Hague@rotork.com

姓名: **Kathy Callaghan**
全球人力资源总监
电话: +44 (0)1225 733287
电子邮件: Kathy.Callaghan@rotork.com

反贪腐举报热线 (24小时)

电话: 中国联通/网通 10800 7440605
电子邮件: Rotork@safecall.co.uk
举报热线: <http://www.safecall.co.uk/report>

Protect

服务热线: +44 (0)20 3117 2520
电子邮件: whistle@protect-advice.org.uk
网址: <https://protect-advice.org.uk/>
海外咨询: <https://protect-advice.org.uk/international-law/>

附录 1

国家	电话号码
澳大利亚	1800 312928
巴林	8000 4264
巴西	0800 892 1750
加拿大	1877 59 98073
捷克	00 800 72332255
智利	800 200 734
中国	中国联通/网通 10800 7440605
中国	中国电信 10800 4400682
法国	00 800 72332255
德国	00 800 72332255
香港	3077 5524
印度	000 800 4401256
印度尼西亚	001 803 440884
印度尼西亚 (PT电信)	007 803 440884
以色列	012 800 72332255 (Golden Lines)
以色列	013 800 72332255 (Barak)
以色列	014 800 72332255 (Bezeq)
意大利	00 800 72332255
日本	0120 921067
南韩	001 800 72332255 (Korea Telecom)
南韩	002 800 72332255 (Dacom)
利比亚	+44 191 516 7764
马来西亚	1800 220 054
墨西哥	01800 1231758

国家	电话号码
荷兰	00 800 72332255
新西兰	00 800 7233 2255
挪威	00 800 7233 2255
波兰	00 800 72332255
葡萄牙	00 800 72332255
俄罗斯	810 800 72332255
沙特	800 8442067
新加坡	800 4481773
南非	0800 990243
西班牙 (INC. CANARY IS.)	00 800 72332255
瑞典	0850 252 122
瑞士	00 800 72332255
泰国	001 800 72332255
土耳其	00800 4488 20729
阿联酋	8000 4413376
英国	0800 9151571
美国	1 866 901 3295
委内瑞拉	0800 1008696

更多关于全球销售和服务网络的信息请参考我们的官网

www.rotork.com

公司总部
Rotork plc
电话 +44 (0)1225 733200
传真 +44 (0)1225 333467
电子邮件 mail@rotork.com

rotork[®]

电动执行器和控制系统
流体动力执行器和控制系统
齿轮箱
精密控制仪器
现场服务及改造

PUB082-078-10
发布 10/19

作为产品不断发展过程的一部分，Rotork 保留在没有事先通知的情况下修改和变更性能参数的权利。公布的数据可能会有变化。请访问我们的官网 www.rotork.com 以获得最新版本的资料档案。
Rotork 为注册商标。Rotork 承认所有注册商标。在英国地区的出版和印刷都由 Rotork 负责。
POWTG0520

Rotork 是资产管理研究所的成员之一

