

---

## Déclaration sur l'esclavage moderne

### Introduction

Cette déclaration est faite au nom de Rotork plc et de ses filiales (ensemble **Rotork**) conformément à l'obligation d'émettre une déclaration sur l'esclavage moderne (**Déclaration**) en vertu du s54(1) de la Loi sur l'esclavage moderne de 2015 (Modern Slavery Act).

Rotork est un groupe d'ingénierie mondial dont le siège social se trouve à Bath au Royaume-Uni. Nous concevons, fabriquons et réalisons l'entretien d'actionneurs et d'équipement et d'instruments de contrôle du débit pour un large éventail de marchés, y compris les industries du pétrole et du gaz, de l'électricité, de l'eau, de l'exploitation minière et marines. Nous possédons 25 sites de fabrication, 65 bureaux nationaux et 84 emplacements régionaux dans 38 pays et une main-d'œuvre de plus de 3 800 employés. Vous trouverez d'autres informations sur Rotork dans notre Rapport annuel, qui peut être téléchargé sur notre site internet.

Cette déclaration stipule les mesures que Rotork a prises pendant l'exercice financier 2017, afin de s'assurer que l'esclavage et la traite des personnes ne se produisent pas dans le cadre de nos activités ou dans nos chaînes logistiques. Elle reflète les avancées que nous avons accomplies relativement aux actions stipulées dans notre déclaration 2016 et se tourne vers l'avenir vers les mesures que nous pourrions prendre l'an prochain.

Rotork applique des normes éthiques élevées et nous attendons de nos employés et de nos partenaires commerciaux, y compris nos fournisseurs, qu'ils répondent aux mêmes normes élevées. L'esclavage moderne est un acte criminel et une violation des droits de l'homme. Il est interdit par la Loi sur l'esclavage moderne du Royaume-Uni en vertu des délits d'esclavage, de servitude, de travail forcé ou obligatoire et de la traite des personnes. Nous ne tolérons pas de telles violations dans nos activités ou chaînes logistiques.

### Politiques du groupe

Notre Déclaration d'éthique et de valeurs stipule également les normes minimums que nous attendons de nos employés et de quiconque agissant à notre nom. Elle inclut une référence spéciale à la Loi sur l'esclavage moderne du Royaume-Uni et à ses délits associés et exige l'adhésion aux Dix principes du pacte mondial des Nations Unies, qui incluent l'élimination de toutes les formes de travail forcé et obligatoire. Au cours de l'année passée, nous avons mis à jour notre Déclaration d'éthique et de valeurs pour inclure, entre autres, une explication plus approfondie de notre approche contre l'esclavage.

Nous encourageons le signalement de tout acte répréhensible par le biais de notre Politique de lanceur d'alerte. Nous continuons de promouvoir la sensibilisation et l'utilisation de la Politique de lanceur d'alerte et nous avons également élaboré une structure de signalement interne claire, afin de nous assurer que tous les signalements sont traités efficacement et de manière cohérente.

### Nos activités

Nos activités autour du monde font l'objet d'examen par notre fonction d'audit interne et tous les employés sont conscients et ont accès à la Politique de lanceur d'alerte. Nous ne connaissons pas de problèmes d'esclavage moderne ou d'indicateurs de tels problèmes à aucun de nos emplacements.

### Nos chaînes logistiques

Nous possédons une chaîne logistique mondiale de marchandises et de services qui soutiennent nos activités autour du monde. Ceci inclut les fournisseurs qui produisent les composants pour nos produits.

Nous reconnaissons que nous continuons à avoir des fournisseurs dans des pays qui sont identifiés comme présentant des risques élevés pour l'esclavage moderne (basé sur le « Global Slavery Index »).

## ***Évaluation des risques et diligence raisonnable***

Alors que nous n'avons pas connaissance de cas d'esclavage moderne dans nos chaînes logistiques, dans notre dernière déclaration, nous nous sommes engagés à examiner le processus de diligence raisonnable des fournisseurs du groupe pour les fournisseurs potentiels et existants, afin de créer un processus couvrant l'ensemble du Groupe. À cette fin, nous avons dit que nous entreprendrions une étude de fournisseur avec des références spécifiques aux problèmes d'esclavage moderne. Nous avons entrepris une enquête auprès des fournisseurs et nous analysons actuellement les résultats, tout en réfléchissant au meilleur moyen d'utiliser les informations, afin d'élaborer des mesures contre l'esclavage.

Conformément aux directives du gouvernement du Royaume-Uni sur la Loi sur l'esclavage moderne, nous réfléchissons également à l'examen des risques d'esclavage moderne relativement au pays, secteur, transaction et partenariat commercial, afin d'aider Rotork à mieux comprendre et à cibler de manière appropriée tout risque d'esclavage moderne dans ses chaînes logistiques.

## ***Surveillance***

Pendant 2017, nous avons augmenté le nombre de fournisseurs soumis à une surveillance en ligne continue par rapport aux diverses listes, archives et sources média pour atteindre un chiffre supérieur à 4 000. À l'heure actuelle, nous examinons le processus de surveillance et la solution logicielle pour identifier des améliorations potentielles.

## ***Conformité légale***

Nous demandons à nos fournisseurs de se conformer avec les lois et les réglementations qui leur sont applicables et de répondre aux normes minimums relatives aux droits de l'homme, aux pratiques en matière d'emploi, à la santé, la sécurité et l'environnement. Nous attendons aussi que nos fournisseurs vérifient que leurs sous-traitants se conforment aux lois et réglementations qui leur sont applicables et répondent aux mêmes normes minimums.

Si des pratiques inacceptables sont découvertes, nous lancerions une enquête et nous prendrions les mesures appropriées en conséquence. Ceci peut inclure d'aider un fournisseur à améliorer ses opérations et le traitement des travailleurs, et de s'impliquer auprès des organisations commerciales, autorités policières et autres organisations pour corriger la situation. Nous pourrions cesser d'utiliser un fournisseur ou sous-traitant, tant que nous ne sommes pas satisfaits du fait que le problème a été résolu de manière satisfaisante.

## ***Conformité contractuelle***

Au cours de l'année passée, nous avons réalisé un examen de nos Conditions générales d'achat au Royaume-Uni et nous les avons mis à jour, afin qu'elles incluent une référence spécifique à l'esclavage moderne et à un nouveau Code de conduite des fournisseurs. Le Code de conduite des fournisseurs et les Conditions générales d'achat ont été publiés sur notre site internet externe en anglais et elles sont en cours de traduction dans les langues pertinentes. Les conditions générales mises à jour font également l'objet de modifications pour être utilisées dans les juridictions hors du Royaume-Uni. Nous envisageons de prendre d'autres mesures, qui pourraient davantage intégrer le Code de conduite des fournisseurs dans nos processus d'approvisionnement.

---

## Formation

En 2016, nous nous sommes engagés à introduire une formation pour nos directeurs généraux de région, directeurs généraux et équipes d'approvisionnement stratégiques. Nous avons œuvré avec notre équipe d'apprentissage et de développement pour élaborer un module de formation en ligne pour l'esclavage moderne. Son déploiement aura lieu en 2018.

Cette déclaration a été approuvée par le conseil d'administration de Rotork plc, Rotork Controls Limited et Rotork UK Limited.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "M Lamb", written over a light grey rectangular background.

Martin Lamb  
Président exécutif  
Janvier 2018